

Законодательные акты, регламентирующие деятельность:

1. Об оплате труда работников бюджетных организаций (с 1 января 2020 г.): пост. Сов. Министров РБ № 138 от 28 февраля 2019 г.

2. Об оплате труда работников бюджетных организаций: Указ Президента РБ № 27 от 18 января 2019 г.

3. Об изменении законов: Закон Республики Беларусь №219-3 от 18 июля 2019 г.

Данные законодательные акты можно найти в ИПС «Эталон» в Публичном центре правовой информации Лунинецкой центральной районной библиотеки.

Наш адрес:
ПЦПИ
Центральная районная библиотека
ул. Фрунзе, 12
г. Лунинец
тел. 2-14-00
электронная почта: lnrcb@brest.by
сайт: <http://lrcbs.by>

ГУК «Лунинецкая централизованная библиотечная система»

Лунинецкая центральная районная библиотека
Публичный центр правовой информации



**ИЗМЕНЕНИЯ В
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

ГЛАВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ



Лунинец, 2020

Десять главных изменений в Трудовом кодексе

Контракт на пять

С добросовестными работниками контракты будут заключать на срок до пяти лет. Предложить такой вариант ответственному подчиненному, который хорошо себя зарекомендовал и проработал в организации без нареканий и взысканий минимум год, – обязанность каждого нанимателя. А вот соглашаться на пятилетний срок или нет, предстоит решать уже самому сотруднику.

Предупредят заранее

О новых условиях труда теперь будут предупреждать за месяц. Такое правило действовало до 2015 года, но потом срок сократили и стали уведомлять об изменениях за две недели. В свежей редакции кодекса решили вернуться к прежней норме – уведомлять за месяц, чтобы работник имел больше времени для поиска другой работы, если не согласен с предстоящими переменами.

Выходное пособие – больше

Допустим, работнику предлагают перейти на полставки или сокращенную неделю. Если изменения условий труда, влекущие изменения заработной платы, его не устраивают и он решает покинуть свой пост, то при увольнении ему выплатят выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка. Раньше выплаты равнялись зарплате за две недели.

Перевод до полугода

Еще одна новация связана с возможностью временного перевода на другую работу на срок до полугода. По действующим сейчас правилам работника могли перевести на новое место максимум на месяц и без уведомления. Теперь же при необходимости отправить сотрудника в другую компанию можно на период до шести месяцев, но у него обязательно будут спрашивать согласие. При этом зарплата и условия труда не должны ухудшаться.

Дистанционно и законно

В измененном Трудовом кодексе появилось такое понятие, как «дистанционная работа». Новая глава регулирует отношения работника и нанимателя при выполнении работы в мобильном режиме, так что профессионалы, которые трудятся на благо компаний удаленно, будут делать это легально.

Не виноват – не платишь

Работникам не придется платить штрафы за предприятие. Если раньше санкции, которые налагались контролирующими органами на юридические лица, могли ударить по кошельку рядовых сотрудников, то в новой редакции кодекса прописано, что именно считается реальным ущербом, когда и кому его надо возмещать.

Обновленный Трудовой кодекс также уравнивает работников, устроенных по контракту и бессрочному трудовому договору, по части материальной ответственности.

Время на семью

Одна из самых обсуждаемых норм – две недели отпуска для отцов и отчимов в связи с пополнением в семье. Папы могут обратиться с заявлением к нанимателю в течение шести месяцев с момента рождения ребенка и на законных основаниях уйти на 14-дневный отпуск, чтобы уделить время семье и разделить с супругой заботы о младенце. Такой отдых не оплачивается (если иное не предусмотрено в коллективном договоре).

Сверхурочно – по желанию

Кроме хороших новостей для пап, в кодексе есть изменения, которые касаются и работающих мам с детьми до трех лет. Теперь желание трудиться дольше положенного и, соответственно, больше зарабатывать ограничивать не будут – женщинам предоставят возможность самостоятельно делать выбор. С письменного согласия наниматель сможет привлекать их к сверхурочным заданиям и отправлять в деловые поездки. Ограничения останутся только для беременных.

Отпуск для дела

Теперь сотруднику, взявшему отпуск по основному месту работы, разрешат трудиться на полную ставку по совместительству.

Раньше можно было пойти к другому работодателю только на полставки. Такое новшество актуально для тех, кому положены длительные отпуска и кто хочет подработать в этот период по временному договору без записи в трудовой книжке.

Оклад на новый лад

С 1 января изменилась система оплаты труда работников бюджетных организаций. Теперь зарплата складывается из оклада, а также стимулирующих (надбавки, премии) и компенсирующих (доплаты) выплат.